

AANSLUITING MASTER - GZ VERBETEREN

WAAROM?

PATIËNTVEILIGHEID IN GEVAAR DOOR LANGE WACHTLIJSTEN

- Risico op calamiteiten vergroot
- Patiënten worden ontmoedigd en klachten verergeren
- Juiste zorg op juiste plek niet haalbaar

DE KWALITEIT VAN ZORG WORDT BEDREIGD

- Groot tekort aan BIG-geregistreerde psychologen: 950 GZ-psychologen en 150 klinisch psychologen te weinig in 2020
- Masterpsychologen zonder BIG-registratie werken in de zorg: problemen met verantwoordelijkheid (onbevoegd, onbekwaam, geen tuchtrecht)
- Te weinig gespecialiseerde kennis in wijkteams waardoor zorgkosten stijgen

TE WEINIG GZ-OPLEIDINGSPLAATSEN: STUWMEER VAN WACHTENDE MASTERPSYCHOLOGEN

- Inefficiënt: instromen in de GZ-opleiding duurt gemiddeld 5 jaar dus lager opleidingsrendement
- Onbetaalde werkervaringsplekken zijn problematisch en onwenselijk

DE KLOOF TUSSEN DE UNIVERSITEIT EN DE PRAKTIJK NEEMT TOE

- Aansluiting master en GZ-opleiding is niet goed: minder up-to-date wetenschappelijke kennis en onderzoeksvaardigheden bij deelnemers GZ-opleiding
- Negatief effect op innovatie en evidence based (be)handelen
- Hoofdopleiders en hoogleraren die voldoen aan wetenschappelijke eisen én beschikken over BIG-registraties zijn niet te vinden
- Staf en onderzoek aan universiteiten zijn toenemend vervreemd van de praktijk
- Academische interesse en attitude weegt te weinig mee bij selectie GZ-opleiding

TEKORT AAN GEÏNTERESSEERDEN VOOR DE KP-OPLEIDING

- Inefficiënt: late instroom in de GZ-opleiding dus late doorstroom naar de specialistische opleiding
- Onvoldoende wetenschappelijke continuïteit in opleidingen vormt drempel om aan de KP-opleiding te willen beginnen
- Mogelijke kandidaten hebben al banen, bevinden zich in een drukke levensperiode, hebben andere interesses ontwikkeld en verminderde animo om nogmaals jaren in opleiding te gaan

DAAROM!

- Het acute tekort aan GZ-psychologen kan op korte termijn worden gereduceerd
- Positief effect op wachtlijsten
- Transparantie en patiëntveiligheid vergroot: geen BIG-lozen in de GGZ
- Meer GZ-psychologen die eerder kunnen worden ingezet leveren langer en meer zorg
- Snelle aanpassing aan opleidingsbehoefte mogelijk
- Eerder en efficiënter opleiden leidt tot een groter aantal GZ-psychologen en voorkomt nieuw tekort
- Een geïntegreerd opleidingstraject leidt tot grotere efficiëntie, kostenreductie en hogere kwaliteit van zorg

- Meer GZ-psychologen stromen eerder door naar de specialistische opleidingen en wetenschappelijke vaardigheden en aansluiting bij de academia over gehele traject zijn geborgd; het daadwerkelijk opleiden van voldoende scientist-practioners is winst voor onderzoek én klinische praktijk
- Het voorkomt een 'lost generation' en vergroting van het bestaande stuwmeer doordat meer basispsychologen worden opgeleid

HOE?

CREËER EEN SELECTIEVE MASTER MET DOORSTROOM NAAR GZ-OPLEIDING

SELECTEER DEZE STUDENTEN OP KWALITEIT EN MOTIVATIE

MAAK VAN DE MASTER - GZ - KLINISCH (NEURO)PSYCHOLOOG OPLEIDINGEN EEN GEÏNTEGREERD TRAJECT

VERRUIM DE OPLEIDINGSCAPACITEIT VOOR DE GZ-OPLEIDING

VERKORT DE GZ-OPLEIDINGSTIJD DOOR RUIJERE VRIJSTELLINGSREGELINGEN
VOOR HET STUWMEER OM ACUUT TEKORT TE REDUCEREN