

LPO

Datum: 06 oktober 2021
Time: 14:00 - 17:00
Locatie: Zoom
Genodigden: Anita Buiteman, Anneloes van den Broek, Birgit Deneer, Pieter Dingemanse, Sanne Kriens, Judith Ligthart, Imke Beens, Paul Buiteman

1. Aanwezige leden

Tony Bloemendaal, Astrid Blok, Dymphie in de Braek, Els de Bruin, Anke Cuijpers, Marc Daemen, Angelique van Diepen, Marlies van Dijk, Gert Geurtsen, Martie de Jong, Daan Jonker, Maaïke Laurant, Maria Lemmens, K. Meijer, Merijn Merbis, IJs de Ost, Jenneke van der Plas, Silvia Pol, Calder Rokosch, Daphne Richter, Tamara Ruijten, Sjoerd Salet, Grietje Schaap, Iris Schmidt, Evelyn Sloots, Eddie Speelman, Yvon Stikkebroek, Robin Stokkers, Tonnie Prinsen, Alice Vegter, Joke Verduin, Wijnand van der Vlist, Djim Vromen, Marie Joze de Vroom, Femy Wanders

Mae
Marit

2. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom bij deze (hopelijk) laatste online Algemene Ledenvergadering. Het was fijn om velen afgelopen week weer live gezien te hebben.
De volgende ledenvergadering is weer live op woensdag 9 maart 2022 in Utrecht.

Doordat e.e.a. vandaag nog digitaal gaat, heeft het bestuur besloten om de intervisiegroepen random in te delen. Er is een commissie voor de intervisie ingericht (zie verder op de agenda) en deze commissie gaat zich buigen over de meest ideale manier van intervisie voor in de toekomst.

3. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Notulen vorige vergadering

Tekstueel:

- Agendapunt 11 FGzPt: "Er is recent een projectgroep voor de beroepenstructuur ingericht." wijzigen in "Er is een stuurgroep toekomstbestendigheid wet BIG ingericht."
- Agendapunten 11, 12 en 13 horen onder punt 10. Dit wordt aangepast in de notulen

Voor het overige worden de notulen ongewijzigd vastgesteld.

5. Mededelingen en ingekomen stukken

De penningmeester herinnert de leden eraan dat onlangs de contributiefacturen 2021 zijn verstuurd.

Maaïke Laurant geeft, ook namens Els de Bruin, aan dat zij in de klankbordgroep Opleiden van de Nederlandse GGZ zitten en daar is een team bezig met het uitzoeken van de herregistratie-eisen van de verschillende beroeps- en specialistenverenigingen wat ontzettend veel werk is. Dit wordt gedaan als voorwerk voor mogelijke harmonisatie.

Dit is volgens haar interessante informatie om te delen. Zij stuurt deze informatie naar het secretariaat en het bestuur beoordeelt of dit gedeeld kan worden met de LPO-leden.

5.1. WBTR

A Solution heeft al veel voorwerk voor ons gedaan om aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).

Aandachtspunten voor het bestuur zijn met name het 4-ogenprincipe bij uitgaven boven de € 5.000, de noodzaak van een kascommissie, afspraken omtrent afwezigheid van een bestuurslid en het opmaken van een visiestuk.

6. Voorstellen nieuwe leden + afscheid Jenneke van der Plas

De nieuwe leden stellen zichzelf kort voor:

- Dymphie in de Braek, opvolger van Janet Dijkstra in het MUMC
- Daphne Richter, VNN

Sanne Zwart is gepromoveerd. Zij ontvangt namens het LPO een felicitatie.

De voorzitter bedankt Jenneke van der Plas voor haar bijdrage. Zij heeft een dag eerder al bloemen namens de LPO ontvangen. Jenneke is voorzitter geweest en heeft veel betekend, niet alleen voor de LPO maar zij heeft ook in de Opleidingsraad gezeten. Zij heeft samen met een aantal anderen de LPO op de kaart gezet in Nederland en de weg geplaveid voor haar opvolgers in het bestuur.

Zij ontvangt een virtueel applaus.

7. Vanuit de gremia

FGzPt

De belangrijkste punten komen terug bij de opleidingsraad en het college. Vanuit de FGzPt zijn er geen toevoegingen.

Opleidingsraad

Afgelopen vrijdag is de invitational geweest. Het was fijn om iedereen weer live te zien. Saskia en Mijne worden bedankt voor hun deelname aan de tafels.

Volgend jaar is er weer een invitational op de eerste vrijdag van oktober.

De APV is het belangrijkste onderwerp van de opleidingsraad. Het was een race tegen de klok om alle adviezen te integreren in één advies. Nu staat de consultatieronde op de planning en later op deze agenda.

De voorzitter dankt Judith en Marlies van Dijk voor hun bijdrage namens de LPO aan de Opleidingsraad. Het is een enorme klus en zij is trots om te zien dat we hier met elkaar zoveel werk voor verzetten.

College

De kwestie rondom de beschikbaarheidsbijdrage is nog niet rond en vraagt veel aandacht van het College.

Het college is in gesprek met de NZa over de hoogte en invoering van de beschikbaarheidsbijdrage. Er is wat onvrede over de hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage en er wordt heel erg nagedacht of dat op een andere manier kan worden vormgegeven.

Het College is nog steeds hierover in gesprek met de NZA. Mocht dat gesprek positief uitvallen dan hopen we dat dat zal betekenen dat er een herrekening komt van de hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage voor de GZ, PT, KP en KNP. De vermoedelijke ingangsdatum zal dan 1 januari 2023 worden.

Er is geen sprake van dat er per 2022 andere bedragen gaan komen. Er kan nog niet gespeculeerd worden over de hoogte van de bedragen; daar zal in het voorjaar 2022 misschien meer over te zeggen zijn.

Er is een groep mensen heel hard bezig om de bijbehorende aanpassingen van de besluiten in orde te maken. Die beiden kunnen alleen gelijktijdig ingaan. Dat zal betekenen dat er ook een wijziging is in de besluiten per januari 2023. De wijzigingen van die besluiten zullen meer worden toegelicht tijdens de volgende ALV, als er meer informatie beschikbaar is.

Silvia Pol geeft aan dat zij er al rekeningen mee gehouden had dat de bijdrage omhoog zou gaan en hierop ook de arbeidsvoorwaarden al hebben aangepast voor opleidingen die in januari 2022 gaan beginnen. Zij worden nu dus gedupeerd

doordat het wordt uitgesteld. Wat zijn de ervaringen van andere leden?

Maria Lemmens herkent dit en hebben ook al aanpassingen gedaan.

Tonnie Prinsen geeft aan dit al met ingang van 2020 geregeld te hebben, maar dan nu ook geen positieve begroting heeft. Dit wordt door meerdere leden beaamt.

Verder is het College in gesprek met de beroepsverenigingen over de erkenningen van supervisors. Er is veel discussie over hoe je iets moet noemen: een wetenschappelijke vereniging of specialistische psychotherapievereniging of een psychotherapievereniging.

Ook wordt er in het veld geconstateerd dat er een verschil is tussen wat er in de regelgeving wordt opgenomen als eis en hoe dit in de praktijk uitpakt. Hier wil het College meer zicht op krijgen.

Commissie Registratie en Toezicht

De meest recente discussie die er gaande is, is het wel of niet erkennen van de basisopleiding. Is dat een vervolgopleiding of voldoet dit aan specialistische eisen. Er is vandaag besloten dat de basisopleidingen ook nog steeds worden erkend voor de specialisten als zij een andere keuze willen maken of een ander pad willen inslaan.

8. APV consultative en LPO

Het bestuur heeft de leden op de valreep vanmorgen een brief gestuurd. De LPO is, net als anderen, gevraagd om te reageren op het advies van het APV. Hierop heeft het bestuur een reactie geschreven. Deze reactie bevat hetgeen er via een uitvraag bij leden en de buitenring is ontvangen door het bestuur. De aanwezige leden wordt gevraagd deze brief door te nemen, met elkaar te bespreken in break-out-rooms en in padlets te reageren. De informatie vanuit de padlets wordt meegenomen voor de samenstelling van een definitieve reactie.

Zie de bijlage voor de reacties in padlets.

9. APV Werkgroep didactische ontwikkeling & instrumenten (Marit en Yvonne)

Yvonne Stikkelbroek presenteert de adviesnotitie Didactische Ontwikkeling & Instrumenten die door de werkgroep is opgesteld. Zie bijlage voor een samenvatting van deze notitie.

De aanwezige leden worden weer in break-out-rooms verdeeld om middels padlets reacties op deze notitie te geven. Zie de bijlage voor de reacties in padlets.

Opmerkingen (naast de padlets) vanuit de leden:

- Wel belangrijk dat een verbetering alleen kan als er al iets heel goed staat. We vergeten wel eens dat er al iets heel goeds is.
- Het is prettiger als het uitnodigend is dan verplichtend.
- Denken vanuit de behoeftes van de opleiders, anders wordt het alleen maar belastend.
- Het is handig als Handig als het verbonden wordt aan bestaande activiteiten zoals supervisorencursussen, erkenningen van andere verenigingen, etc. Dus gebruik makend van en niet allerlei nieuwe dingen verzinnen.
- Het lijkt meer een logische puzzel dan dat er inhoudelijk iets verandert. We hebben met elkaar al heel veel kennis maar wat is nou waar precies te krijgen. Welke structuur en welke coördinatie is er?

10. TOP-bijeenkomst

Vandaag is de TOP-bijeenkomst geweest. Gisteren is er een verzoek vanuit TOP gekomen om te reageren op een brief van hen. In deze brief gaat het over de beleidsregel van de NZA dat de beschikbaarheidsbijdrage in het instroomjaar van de opleiding altijd blijft bij de praktijkopleidersinstelling en dat er niet gedetacheerd mag worden. In het tweede jaar kan de opleiding eventueel naar een andere praktijkopleidersinstelling en vanaf dat moment kan de subsidie ook meegenomen

worden. Dit maakt uitwisseling in het eerste jaar tussen verschillende praktijkopleidersinstellingen niet mogelijk.

Het advies van het LPO is dat zij graag de huidige beleidsregel wil laten bestaan, dus de subsidie voor het eerste jaar is voor de hoofdopleider die de eerste aanvraag heeft gedaan.

Het bestuur wil wel dat er een uitwisseling mogelijk is in het eerste jaar maar dan via een vorm van (gehele of gedeeltelijke) detachering. Dat zou nl betekenen dat een opleiding het eerste jaar niet weg kan gaan met het meenemen van de subsidie en tegelijk dat er toch opgeleid kan worden in samenwerkingsverbanden.

Birgit gaat in de toekomst de TOP-bijeenkomsten deelnemen als vertegenwoordiger van het LPO.

11. Stand van zaken commissies

Er zijn al veel commissies gevormd waarvan enkele ook al actief bezig zijn.

Aleen de commissies voor het Lustrumsymposium en de LPO 2-daagse zijn nog niet voldoende gevuld. De voorzitter doet een oproep aan alle leden zich te melden voor deze commissie.

Jenneke heeft eerder deze bijeenkomsten georganiseerd en geeft aan dat je voor relatief weinig inspanning heel veel voldoening krijgt.

Ook Daan Jonker vult aan dat het organiseren op inhoud erg interessant kan zijn als er ondersteuning is voor alle organisatorische zaken.

Pieter Dingemane deelt mee dat we op dit moment een professioneel bureau hebben dat de ondersteuning volledig op zich kan nemen.

12. Terugblik bijeenkomst bestuurders en P-opleiders

De Nederlandse GGZ heeft een bijeenkomst georganiseerd waar de bestuurders en P-opleiders bij elkaar zijn gekomen. Het zijn twee bijeenkomsten geweest. Al het lobbywerk van de voorafgaande maanden heeft ertoe geleid dat we met de Nederlandse GGZ samen binnen het APV-programma op één lijn zijn gekomen. Dit is mede te danken aan alle individuele leden die in gesprek zijn gegaan met hun bestuurders over de visie op het APV.

13. Onderzoek SIRM

Er zijn een drietal onderzoeken gedaan door SiRM.

Binnen het APV programma is besloten om een aantal zaken nader uit te zoeken. Hiervoor is een onderzoeksbureau (SiRM) in de arm genomen. Er zijn 3 onderzoeken gedaan.

1. Governance opleidingen
2. Financiële consequenties directe aansluiting
3. Infrastructuur GZ-opleiding

Ad 1

De governance structuur is beschreven. Aanbevolen wordt dat er goed voor gezorgd moet worden voor de governance en dat de rollen goed gescheiden gehouden moeten worden.

Ad 2

De P-opleiders hebben aangegeven dat dit niet zomaar uit te rekenen is.

De conclusie is getrokken dat de meeste kosten zitten in het opleiden zelf en niet in de kosten daarom heen. Nadere financiële consequenties zijn er niet getrokken.

Ad 3

Zoals SiRM het nu uitgerekend heeft komt dat ten voordele uit van 3 + 3 omdat studenten niet de medewerkerstatus krijgen en dus geen loon, maar een studentstatus en daarmee studiefinanciering.

Er staat 1 aanname in het rapport dat iemand met de studentstatus tevens tijdschrijvend voor het DBC of zorgprestatie model kan zijn. De vraag is of dat kan. De LPO is van mening dat dit twijfelachtig is.

Alle volledige rapporten zijn terug te vinden op <https://progapv.nl/2021/09/20/adviezen-programma-apv-afgerond/>

14. Rondvraag

Sanne Kriens heeft een enquête rondgestuurd. Hier hebben 32 leden op gereageerd. Er wordt verzocht aan een ieder om deze alsnog in te vullen. Ook wordt de enquête nogmaals rondgestuurd.

Marc Daemen deelt mee dat hij is benoemd als nieuwe voorzitter van de Nederlandse Vereniging van Groepspsychotherapie.

Maria Lemmens meldt dat zij de volgende keer voor de laatste keer aanwezig zal zijn.